



# トヨタ部品群馬共販株式会社

会社概要  
群馬県高崎市菅谷町20-302  
027-372-1121  
■取締役社長／山口 晋二 ■設立／昭和56年8月  
■従業員数(単体)／175名(2018年4月現在)



昭和56年、トヨタ自動車と県内トヨタ販売店の共同出資により設立された「トヨタ部品群馬共販株式会社」。以前から安全・健康への意識を高くもつ同社でしたが、山口社長の就任を機に、より積極的な取り組みを開始。安全・健康への意識の高さを企業風土とすべく、全社で活動中です。同社の取り組みの特長は、「小さなことでも良いと思えることは、すばやく行動し取り入れる」こと。こうした一つひとつの積み重ねが、より良い職場環境づくりにつながっています。

## 会社の目的は、社員の幸せ＝健康であること。「いいな」と思ったら即実行します！

安全衛生委員会って、何をやっているかわかりづらいね。健康経営推進会議に名前を変えない？

手すりがない階段は、転倒する危険があるよ。すぐに手すりをつけよう！

開梱場の入り口が開けばなは寒いね。自動シャッターを付けたらどうか？

倉庫のパートさんは1日2万歩!? 足腰の負担を少なくする方法はないかな？



代表取締役社長 山口 晋二さん

「昨年、企業理念を変更したのですが、いま、弊社の理念の一番にきているのは『私たちは、社員の成長と幸せを何よりも大切に考え、それを追求します』という、社員の幸せが書かれた項目です。企業には、活動を通じて地域の人々の暮らしを豊かにするという目的がありますが、地域の人々の暮らしのために、自分の健康を害するのは本末転倒。健康でいてこそ、いい仕事もできます。それに売り上げや利益は大切ですが、それは目

的ではないんです。ほら、健康な身体であれば、お通じは必ずあるでしょう。利益もそれと同じで、健康な企業からはしっかり出すことができる。でもそれは決して目的ではないんですよ。弊社の最大の目的は、社員が幸せになることなんです。だから社員の幸せ＝健康に通じることは、やれることから何でもやろうと思って実践しています。弊社の社員行動指針の中に「良いと思ったことは進んですぐ行動します」というものがありますが、まさにそれですね。

たとえば、手すりのない階段に手すりを設けたり、開梱場の入り口に自動シャッターを設けたり、『安全衛生委員会』なんていう名称もわかりづらいので、ダイレクトに『健康経営推進会議』と名称を変更しました。口に出して、即実行です。

自身の健康宣言では、体重管理を掲げています。群馬に赴任し、出勤も車になったことからできるだけ歩くよう心がけています。お昼休みはチャイムが鳴ったら、すぐに外に出て3～4kmほど歩くんです。その後の昼食は、軽くおにぎりかサンドイッチだけ。これも自分でつくっているんですよ(笑)。すでに3kg体重を落としましたが、もう3kg減らしたいですね。

あとは車の部品を扱う会社ですからね。交通安全への意識を社内全体でさらに高めたいですね。自ら気をつけることで事故や違反のゼロは実証できるはずなんです。僕自身、30年以上、無事故無違反なんですよ。

これまで、安全や健康のマイナス面をゼロにしようという考え方でしたが、これからは、ゼロからさらにプラスにもっていきたいですね。こうした企業風土をかたちにするのは難しいですが、あと5年ほどある任期の中で、安全や健康を大切に社風をしっかり築き上げていきたいですね」

## 会社の取り組み 助かってます!!

社員の皆さんにコメントをいただくために、社内をぐるり一周。どこも明るく清潔で、皆さんが笑顔。社員同士の仲の良さも伝わってきました。



物流部  
本部センター  
倉澤さん

倉庫の床にシートをひいてもらってからは、クッション性が良くなって歩きやすくなりました。ここ数年で、安全への意識は高くなったと感じています！

倉庫の入り口のシャッター、いいですね！風が遮られるので助かっています！健康宣言が始まる前は、休みの日はゴロゴロ…。でも今は筋トレを始めたりと、生活に変化が出ました。



物流部  
本部センター  
深町さん



営業部  
第1企画室  
細井さん

健康宣言では1ヶ月100km走ることを目標にしました。フルマラソンの出場をめざしています！福利厚生補助を使って、家族で伊豆旅行にも行きました。



総務部 経理室  
芝田さん

福利厚生補助を利用して、中小企業診断士を受験しました。資格はセカンドキャリアとしても活かせるのではないかと考えています。ほかにも資格取得を考えています。



ビジョン創造  
グループ  
深津さん

会社で水素水を知り、家庭にも整水器を購入しました。毎日の健康を気遣っています。



ビジョン創造  
グループ  
新谷さん



総務部 総務室  
平田さん

もともと運動好きでしたが、福利厚生の補助を使ってゴルフ練習場に通っています。もっとスコアを伸ばしたいですね！

## すべての部署を巻き込んで安全・健康促進の「風土改革」を！

「これまで、自分自身が健康に関して無関心な部分がありましたが、会社の方針とともに、健康を気遣うようになりました。社長自らが安全・健康について率先してけん引してくださるので、社員には伝わりやすいと思います。これからも全社一丸となって、安全・健康な企業をめざしたいと思います」

総務部のみなさんの健康宣言。

宣言が有言実行となるように日々がんばっているそうです。



宮原さん  
朝・昼の2食を改め、1日3食に改める。

田島さん  
週に2回30分以上の運動をすること。

宮下さん  
体重5kg減！夜の散歩30分を週5日実行！

平田さん  
週2日プールで泳ぐ。または、週2回の筋トレ！

田村さん  
出社・帰宅時に週3回以上、自宅マンションで階段使用！

阿部さん  
週3回以上、ストレッチまたは筋トレを1日10分以上。

## 手土産 上州菓匠青柳 からっ風カリン

そとはサクサク、中はしっとり。新しい食感と後引く美味しさで大人気のカリントウ饅頭です。米油で揚げているため胃もたれせず、さっぱりとした後味で、老若男女すべての方にオススメ。トースターで温めて食べるとまた違った美味しさです。



■群馬県桐生市東7-3-62 ■TEL:0120-712-077  
■営業時間:9時～18時  
■オンラインショップ: <https://www.rakuten.co.jp/aoyagi-joshu/>

## こんな、安全・健康の改善を行っています！

全体

イラスト付きで内容がわかりやすい！

### 経営計画書を全員配布

ダイアリー手帳として日常使用できる仕様。安全や環境の基本方針から経営計画、有給取得計画などまでが書かれている。会議には必携。

環境改善



### 倉庫入り口に、自動開閉カーテンを導入

自動で上下に開閉するシャッター式シートカーテンを倉庫入り口に導入。これまでは開けたままだったのが、空調効率がかなり改善された。

### 高機能空気清浄機の導入

除菌脱臭機能付きの空気清浄機を、本社+各店舗に計10台設置。



インフルエンザの予防対策にも！



### 倉庫内に、クッション性のあるシートを導入

倉庫内従事者の足への負担を軽減するため、床のシートを、クッション性のあるものに。断熱性もあり、冬の冷えも改善。

### 水素水整水器の導入

健康に対する意識増進に導入。ペットボトル程度なら水素水の持ち帰りも自由。6店舗+1事業所+本社3か所に設置。



働き方改革

全体の平均取得日数もUP!  
2017年度 12.5日  
↓  
2018年度 16.7日

### 有給休暇カットゼロ

各人で年間取得計画を立て、消滅する有休をなくす。管理職自らが積極的に取得し、100%をめざす。社員の半数が目標を達成。

### 残業削減への取り組み

終業時間を全社17:30に。17:30以降の電話はコールセンターの対応に切り替え。18:00以降はパソコンも強制シャットダウン。社内ネットワークの接続制限あり。

健康増進補助

今年は210名が申請！  
インフルエンザ予防接種補助

健保組合が大人1,000円、子ども2,000円を補助。会社が社員、パート、被扶養者、同居家族に2,000円/人までの費用補助。予防接種は本社で実施。

その他

### 健康宣言 表彰制度

従業員一人ひとりが宣言をたて、目標に向かい1年間取り組む。全社で実施。

昨年12月にスタート！運動不足を解消する人多数！

### 産業医健康相談会

年3回程度、産業医による健康相談会を実施。健康診断の有所見者や、健康不安をもつ人に。

### 福利厚生補助金制度

人間ドックオプションなどの健康保全、資格取得やスクールなどの自己啓発、育児・介護施設の利用、旅行などのリフレッシュに、領収書の提出で1人12,000円を補助。

### 認知症サポーター養成講座開催

県内のトヨタグループで、社員や県内販売店のスタッフに向けた養成講座を開催。介護・福祉に対する知識の向上や、来店する高齢ドライバーへの対応力を高めるため。

### 健康経営アドバイザー取得

健康経営の必要性を学ぶプログラム。管理職をメインに今後取得を推奨する予定。

※このほかにも、従業員の労働負荷軽減や環境改善に対する新たな見直しが進中！