



トヨタ部品群馬共販株式会社

会社 群馬県高崎市菅谷町20-302

027-372-1121

■取締役社長／山口 晋二 ■設立／昭和56年8月
■従業員数(単体)／175名(2018年4月現在)

昭和56年、トヨタ自動車と県内トヨタ販売店の共同出資により設立された「トヨタ部品群馬共販株式会社」。以前から安全・健康への意識を高くもつ同社でしたが、山口社長の就任を機に、より積極的な取り組みを開始。安全・健康への意識の高さを企業風土とするべく、全社で活動中です。

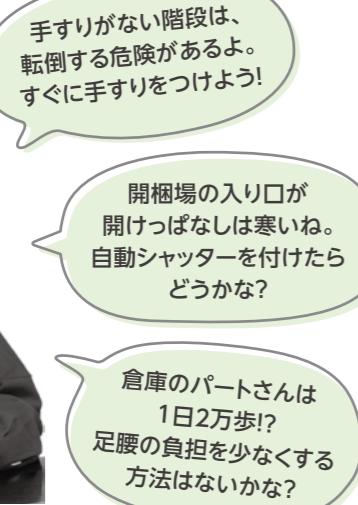
同社の取り組みの特長は、「小さなことでも良いと思えることは、すぐ行動し取り入れること」。
こうした一つひとつの積み重ねが、より良い職場環境づくりにつながっています。



会社の目的は、社員の幸せ=健康であること。「いいな」と思ったら即実行します!



代表取締役社長 山口 晋二さん



的ではないんです。ほら、健康な身体であれば、お通じは必ずあるでしょう。利益もそれと同じで、健康な企業からはしっかり出すことができる。でもそれは決して目的ではないんですね。弊社の最大の目的は、社員が幸せになることなんです。だから社員の幸せ=健康に通じることは、やれることから何でもやろうと思って実践しています。弊社の社員行動指針の中に「良いと思ったことは進んですぐ行動します」というものがありますが、まさにそれですね。

たとえば、手すりのない階段に手すりを設けたり、開梱場の入り口に自動シャッターを設けたり。『安全衛生委員会』なんていう名称もわかりづらいので、ダイレクトに『健康経営推進会議』と名称を変更しました。口に出して、即実行です。

自身の健康宣言では、体重管理を掲げています。群馬に赴任し、出勤も車になったことからできるだけ歩くよう心がけています。お昼休みはチャイムが鳴ったら、すぐに外に出て3~4kmほど歩くんです。その後の昼食は、軽くおにぎりかサンドイッチだけ。これも自分でつくっているんですよ(笑)。すでに3kg体重を落としましたが、もう3kg減らしたいですね。

あとは車の部品を扱う会社ですからね。交通安全への意識を社内全体でさらに高めたいですね。自ら気をつけることで事故や違反のゼロは実証できるはずなんです。僕自身、30年以上、無事故無違反なんですよ。

これまで、安全や健康的マイナス面をゼロにしようという考え方でしたが、これからは、ゼロからさらにプラスにもっていきたいですね。こうした企業風土をかたちにするのは難しいですが、あと5年ほどある任期の中で、安全や健康を大切にする社風をしっかりと築き上げていきたいですね

こんな、安全・健康の改善を行っています!

全体



イラスト付きで内容がわかりやすい!
経営計画書を全員配布
ダイアリー手帳として日常使用できる仕様。安全や環境の基本方針から経営計画、有給取得計画などまでが書かれている。会議には必携。

環境改善



倉庫入り口に、自動開閉カーテンを導入

自動で上下に開閉するシャッター式シートカーテンを倉庫入り口に導入。これまで開けたままだったが、空調効率がかなり改善された。



倉庫内に、クッション性のあるシートを導入

倉庫内従事者の足への負担を軽減するため、床のシートを、クッション性のあるものに。断熱性もあり、冬の冷えも改善。

高機能空気清浄機の導入

除臭脱臭機能付きの空気清浄機を、本社+各店舗に計10台設置。



インフルエンザの予防対策にも!

水素水整水器の導入

健康に対する意識増進に導入。ペットボトル程度なら水素水の持ち帰りも自由。6店舗+1事業所+本社3か所に設置。



会社の取り組み 助かってます!!

社員の皆さんにコメントをいただくために、社内をぐるり一周。どこも明るく清潔で、皆さんが笑顔。社員同士の仲の良さも伝わってきました。



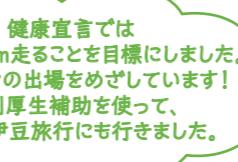
物流部 本部センター 倉澤さん
倉庫の入り口のシャッター、いいですね! 風が遮られるので助かっています! 健康宣言が始まる前は、休みの日はゴロゴロ…。でも今は筋トレを始めたり、生活に変化が出ました。



倉庫の床にシートをひいてもらってからは、クッション性が良くなって歩きやすくなりました。ここ数年で、安全への意識は高くなっています!



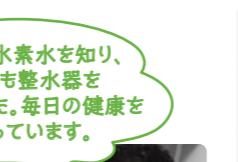
★ ★
営業部 第1企画室 細井さん
福利厚生補助で、スキー旅行などに行きました。補助がなければ行かなかっただと思うのでよかったです! 会社が健康に気遣ってくれているのがわかりやすく、良いと思います。



健康宣言では1ヶ月100km走ることを目標にしました。フルマラソンの出場をめざしています! 福利厚生補助を使って、家族で伊豆旅行にも行きました。



福利厚生補助を利用して、中小企業診断士を受験しました。資格はセカンドキャリアとしても活かせるのではないかと考えています。ほかにも資格取得を考えています。



会社で水素水を知り、家庭にも整水器を購入しました。毎日の健康を気遣っています。



ともども運動好きでしたが、福利厚生の補助を使ってゴルフ練習場に通っています。もっとスコアを伸ばしたいですね!

すべての部署を巻き込んで安全・健康促進の「風土改革」を!

これまで、自分自身が健康に関して無関心な部分がありました。会社の方針とともに、健康を意識するようになりました。社長自らが安全・健康について率先してけん引してくださるので、社員には伝わりやすいと思います。これからも全社一丸となって、安全・健康な企業をめざしたいと思います

総務部のみなさんの健康宣言。

宣言が有言実行となるように日々がんばっているそうです。



手土産 上州菓匠青柳 からつ風カリン

そとはサクサク、中はしつとり。新しい食感と後引く美味しさで大人気のカリントウ饅頭です。米油で揚げているため脂もたれせず、さっぱりとした後味で、老若男女すべての方にオススメ。トースターで温めて食べるとまた違った美味しさです。



地域のおすすめ品を紹介

働き方改革
全体
社員のひとことをはじめ、現場からの声にも耳が傾けられ、「いいものはどんどん取り入れる」方針で安全・健康改善は行われています。本社はもちろん、店舗や事業所も同様に改善を進め、職場環境の差が出ないよう努めているのもポイントです。

今年は210名が申請!
健康増進補助
インフルエンザ予防接種補助

全体の平均取得日数もUP!
2017年度 12.5日
↓
2018年度 16.7日
有給休暇カットゼロ
健保組合が大人1,000円、子ども2,000円を補助。会社が社員、パート、被扶養者、同居家族に2,000円/人までの費用補助。予防接種は本社で実施。

残業削減への取り組み
その他
健康宣言 表彰制度

終業時間を全社17:30に。17:30以降の電話はコールセンターの対応に切り替え。18:00以降はパソコンも強制シャットダウン。社内ネットワークの接続制限あり。

認知症サポーター養成講座開催
健康経営 アドバイザー取得

県内のトヨタグループで、社員や県内販売店のスタッフに向けた養成講座を開催。介護・福祉に対する知識の向上や、来店する高齢ドライバーへの対応力を高めるため。

※このほかにも、従業員の労働負荷軽減や環境改善に対する新たな見直しが進行中!